



THE STAR

The Star Entertainment Group

QUY TẮC ỨNG XỬ

Ngày phát hành đầu tiên: Tháng Ba 2018

Ngày tái phát hành: 29 tháng Sáu 2021

Ngày phiên bản này có hiệu lực: 29 tháng Sáu 2021

Được chấp thuận bởi: Hội Đồng Quản Trị

Phiên bản số: 2.1

NỘI DUNG

LỜI MỞ ĐẦU	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
1. MỤC ĐÍCH	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
2. PHẠM VI	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
3. NGUYÊN TẮC HƯỚNG DẪN VỀ QUY TẮC	4
4. QUY TẮC	4
4.1 Chúng tôi Tôn trọng Cộng đồng	4
4.2 Chúng tôi đa dạng	5
4.3 Chúng tôi Tuân thủ Luật pháp	5
4.4 Chúng tôi có Đạo đức	6
4.5 Chúng tôi Chuyên nghiệp	7
4.6 Chúng tôi Làm việc An toàn	7
5. TUÂN THỦ BỘ QUY TẮC	8
5.1 Báo cáo Vi phạm Quy tắc	8
5.2 Hợp tác với các cuộc Điều tra	8
6. QUẢN LÝ BỘ QUY TẮC	9
PHỤ LỤC A – GIÁ TRỊ CỐT LÕI CỦA THE STAR	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
PHỤ LỤC B – THÔNG TIN LIÊN LẠC CỦA BAN ĐẠO ĐỨC	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

LỜI MỞ ĐẦU

Tập đoàn The Star Entertainment Group Limited (**The Star**) tượng trưng cho chất lượng cao, những trải nghiệm địa phương. Cam kết của chúng tôi là tạo ra những trải nghiệm đáng nhớ cho tất cả khách hàng của chúng tôi. Chúng tôi có một sản phẩm thuộc đẳng cấp thế giới mà tất cả quý vị có thể tự hào.

Chúng tôi là một thành phần được tôn trọng trong cơ cấu kinh tế và xã hội của những cộng đồng mà chúng tôi hoạt động. Chúng tôi đã đạt được điều này bằng cách đầu tư vào những cơ sở vật chất cao cấp và những người tài năng cũng như chúng tôi hành sự đạo đức và chuyên nghiệp trong tất cả những gì chúng tôi làm.

Uy tín khó kiếm được này là kết quả của sự cố gắng tập trung nhằm thiết lập và duy trì các nguyên tắc và hành vi được mô tả trong Quy tắc này. Những hành động bất cẩn hoặc không đúng đắn dù chỉ là của một nhân viên có thể gây tổn hại nghiêm trọng đến uy tín của chúng tôi trong tư cách là một công dân doanh nghiệp tốt.

Các Nguyên tắc Hướng dẫn về Quy tắc Ứng xử của chúng tôi được thiết kế để đưa ra đường hướng rõ ràng nhằm giúp tất cả chúng ta có những quyết định phù hợp với những gì The Star mong mỏi, đặc biệt là trong những tình huống mà sự lựa chọn đúng đắn không dễ dàng hoặc hiển nhiên.

Mọi nhân viên phải tuân thủ tất cả các luật hiện hành khi làm việc cho The Star. The Star sẽ từ bỏ mọi hoạt động kinh doanh vi phạm pháp luật của bất kỳ quốc gia nào. Không một người nào trong công ty được phép đưa ra bất kỳ chỉ dẫn nào ngược lại.

Quy tắc này được hỗ trợ bởi một bộ chính sách, thủ tục và hướng dẫn nhất quán được thiết kế để tạo cho tất cả nhân viên khả năng đưa ra những quyết định sáng suốt mỗi ngày.

Chúng tôi khuyến khích tất cả nhân viên nên cảm thấy tự tin khi báo cáo bất cứ hoạt động bất hợp pháp nào, tham nhũng, trộm cắp, gian lận hoặc cố ý vi phạm Quy tắc này. Không nhân viên nào sẽ bị thiệt thòi dưới bất kỳ hình thức nào chỉ vì họ đã thành thật báo cáo một hành vi có nguy cơ vi phạm Quy tắc.

Tất cả chúng ta đều có một vai trò quan trọng trong việc duy trì văn hóa làm việc tích cực và chuyên nghiệp, một văn hóa khơi dậy niềm tự hào và lòng trung thành từ tất cả các bên liên quan.

Vui lòng dành thời gian để đọc và hiểu bản Quy tắc và làm một cam kết cá nhân để thực thi Quy tắc trong tất cả các lãnh vực công việc của quý vị.

1. MỤC ĐÍCH

Tập đoàn The Star Entertainment Group (**The Star**) tuân thủ các tiêu chuẩn cao về đạo đức và luật pháp. Mục đích của Quy tắc Ứng xử (**Quy tắc**) này là để nêu rõ các hành vi mà chúng tôi mong muốn các nhân viên của chúng tôi theo đúng trong quá trình thi hành nhiệm vụ của họ. Quy tắc đề ra các nguyên tắc hướng dẫn định hình cho cách thức mà các quyết định được đưa ra và cách chúng ta thi hành nhiệm vụ của mình vì lợi ích tốt nhất của The Star. Bằng cách tuân thủ các nguyên tắc này, chúng ta xây dựng lòng tin và sự tin tưởng giữa các bên liên quan - bao gồm khách hàng, đối tác kinh doanh của chúng ta, các cơ quan quản lý, cộng đồng địa phương và quan trọng nhất là các đồng nghiệp trong nhóm của chúng ta.

Chúng tôi mong mỗi là các nhân viên sẽ luôn hành động phù hợp với các Giá Trị Cốt lõi của The Star (**Phụ lục A**) và vì lợi ích tốt nhất của The Star. Các nhân viên của chúng tôi được kỳ vọng sẽ sử dụng Các Nguyên tắc Hướng dẫn về Quy tắc làm khuôn khổ để thực hiện các Giá Trị Cốt lõi của The Star.

Quy tắc được phê chuẩn bởi Hội Đồng Quản Trị của The Star.

2. PHẠM VI

Quy tắc này áp dụng cho mọi người làm việc và thay mặt cho The Star bao gồm tất cả các Giám đốc, nhân viên, nhà thầu và các công ty tuyển dụng lao động (**nhân viên**).

3. NGUYÊN TẮC HƯỚNG DẪN VỀ QUY TẮC

Nguyên tắc Hướng dẫn về Quy tắc mô tả các yếu tố cốt lõi của tiêu chuẩn hành vi mà The Star đã đặt ra cho mình và các hành vi mà The Star kỳ vọng từ các nhân viên của họ. Các nguyên tắc hướng dẫn về bộ Quy tắc là như sau:

1. Chúng tôi Tôn trọng Cộng đồng
2. Chúng tôi Đa dạng
3. Chúng tôi Tuân thủ Luật pháp
4. Chúng tôi có Đạo đức
5. Chúng tôi Chuyên nghiệp
6. Chúng tôi Làm việc An toàn

4. BỘ QUY TẮC

4.1 Chúng tôi Tôn trọng Cộng đồng

Chúng tôi là một công dân doanh nghiệp tốt và thực hiện công việc kinh doanh của mình theo cách tôn trọng cộng đồng, bảo vệ môi trường và tìm cách ngăn chặn các hành vi chống xã hội và hoạt động bất hợp pháp hoặc không được hoan nghênh (**IUA**) tại hoặc trong phạm vi lân cận của các cơ sở mà chúng tôi điều hành.

The Star sẽ tôn trọng cộng đồng bằng cách:

- duy trì và thúc đẩy một chương trình Phục vụ Rượu có Trách nhiệm (**RSA**)
- duy trì và thúc đẩy một chương trình Cờ bạc có Trách nhiệm (**RG**)
- duy trì và thúc đẩy một chương trình Trách nhiệm Tập đoàn.

Các nhân viên của chúng tôi sẽ tôn trọng cộng đồng bằng cách:

- phục vụ rượu một cách có trách nhiệm tuân thủ với chương trình RSA của The Star
- cung cấp dịch vụ cờ bạc có trách nhiệm tuân thủ với chương trình RG của The Star
- duy trì (nếu thích hợp) một giấy phép RSA
- báo cáo tất cả các sự kiện có ảnh hưởng đến sức khỏe, sự an toàn hoặc an ninh của khách, nhân viên và tài sản của The Star.

4.2 Chúng tôi Đa dạng

Chúng tôi cung cấp một môi trường hòa nhập, trong đó mọi người đều được đối xử công bằng và tôn trọng. Các chính sách, thủ tục, điều kiện làm việc và cách thực hành của chúng tôi được thiết kế để chống lại sự phân biệt đối xử trực tiếp và gián tiếp.

The Star khuyến khích sự đa dạng bằng cách:

- phát triển những sách lược, sáng kiến và chương trình để thúc đẩy sự đa dạng
- tương tác với cộng đồng trong các dự án hỗ trợ sự đa dạng
- thiết lập các mục tiêu đa dạng có thể đo lường được và báo cáo tiến độ đạt được đối với các mục tiêu đó.

Nhân viên của chúng tôi thể hiện sự đa dạng bằng cách:

- cư xử một cách hòa nhập và chào đón
- tôn trọng sự đa dạng về văn hóa, xã hội và tín ngưỡng ~~đa dạng~~ và nguồn cội của cộng đồng, các vị khách và nhân viên The Star của chúng tôi
- lên tiếng khi hành động hoặc hành vi của khách hoặc nhân viên The Star có tính cách xúc phạm, lạm dụng hoặc thiếu tôn trọng
- tuân thủ các chính sách liên quan của The Star bao gồm các chính sách liên quan đến cơ hội việc làm bình đẳng, sự phân biệt đối xử, quấy rối và bắt nạt tại nơi làm việc.

4.3 Chúng tôi Tuân thủ Luật pháp

Chúng tôi tuân thủ các bổn phận về pháp lý và quy định của chúng tôi, những cam kết tự nguyện, những tiêu chuẩn ngành cũng như các chính sách và thủ tục của công ty. Khi làm như vậy, chúng tôi bảo vệ lợi ích của công ty, cộng đồng, khách hàng và nhân viên của chúng tôi.

The Star sẽ giúp nhân viên của chúng tôi tuân thủ luật pháp bằng cách:

- cung cấp sự huấn luyện thích hợp cho tất cả nhân viên đối với vai trò của họ
- có sẵn cho nhân viên tất cả các quy định, chính sách và thủ tục thích hợp
- duy trì các thủ tục để xác định và thông báo những thay đổi quan trọng đối với các bổn phận pháp lý và quy định, những cam kết tự nguyện, những tiêu chuẩn ngành hoặc các chính sách và thủ tục của công ty mà có thể ảnh hưởng đến nhân viên
- duy trì tất cả những giấy phép cần thiết cho hoạt động của doanh nghiệp.

Nhân viên của chúng tôi sẽ tuân thủ luật pháp bằng cách:

- hiểu các bổn phận pháp lý cụ thể đối với vai trò công việc của họ
- tuân theo tất cả các luật, quy định và tiêu chuẩn quản lý các phạm vi pháp lý mà chúng tôi hoạt động trong đó
- tuân theo các chính sách, thủ tục và quy trình được thiết kế để hỗ trợ các bổn phận pháp lý của chúng tôi
- báo cáo ngay mọi nghi ngờ về hành vi bất hợp pháp

- báo cáo những vi phạm về chính sách, luật pháp, quy định và tiêu chuẩn
- duy trì tất cả các giấy phép cần thiết cho việc thực hiện các nhiệm vụ
- báo cáo các hoạt động bất hợp pháp và không được hoan nghênh bao gồm nhưng không chỉ giới hạn trong việc rửa tiền, cho vay, cho vay nặng lãi, sử dụng, buôn bán hoặc tàng trữ ma túy và mại dâm
- báo cáo chiếu theo việc thực hành Tài trợ Chống Rửa tiền và Chống Khủng bố (AML-CTF).

4.4 Chúng tôi có Đạo Đức

Chúng tôi tiến hành hoạt động kinh doanh với sự trung thực và chính trực vì đây là cơ sở để duy trì uy tín của chúng tôi.

The Star sẽ thể hiện hành vi đạo đức bằng cách:

- Duy trì một hệ thống các chính sách và thủ tục tôn trọng nhân quyền, môi trường và các lẽ lối làm việc bền vững
- tôn trọng các bản phận hợp đồng của chúng tôi
- đối xử công bằng với các nhân viên, khách hàng, và các nhà cung cấp của chúng tôi
- có Bộ Quy tắc Ứng xử và các chính sách và thủ tục thích hợp khác để nhân viên biết họ được kỳ vọng điều gì
- cung cấp khả năng lãnh đạo hiệu quả và phân biệt các nhiệm vụ để ngăn chặn gian lận và các hành vi không trung thực khác
- duy trì một Chính sách Người Thổi Còi và cung cấp một lộ trình độc lập cho việc báo cáo các giao dịch bị nghi ngờ là phi đạo đức hoặc bất hợp pháp
- tiến hành hoạt động kinh doanh của chúng tôi một cách tuân thủ tất cả các luật hiện hành.

Nhân viên của chúng tôi sẽ phải:

- hành động chiếu theo các Giá trị Cốt lõi của The Star (**Phụ Lục A**)
- hành động trung thực và với các tiêu chuẩn cao về sự liêm chính cá nhân
- chỉ sử dụng tài sản của The Star trong bối cảnh công việc và không vì lợi ích cá nhân hoặc gây bất lợi cho The Star hoặc khách hàng
- hành động theo cách không lợi dụng vị trí của mình hoặc các cơ hội xuất phát từ vị trí đó để trục lợi cho cá nhân
- bảo vệ các tài sản của The Star, bao gồm tài sản vật chất và quyền sở hữu trí tuệ
- xin sự phê chuẩn của ban giám đốc trước khi tham gia vào các hoạt động có thể được coi là tạo ra xung đột về lợi ích
- tiết lộ tất cả các xung đột về lợi ích
- không tham gia vào các hoạt động có thể trục lợi hoặc tìm cách đạt được lợi thế thông qua sự gian trá, trộm cắp hoặc thông đồng
- tránh những hành vi có thể khiến cho The Star mang tiếng xấu
- chỉ chấp nhận tiền boa hoặc quà tặng nếu vai trò của chúng tôi cho phép và báo cáo những điều này theo các Chính sách của The Star về tiền boa và quà tặng
- thách thức và báo cáo các hành vi hoặc lẽ lối làm việc phi đạo đức
- hỗ trợ điều tra theo yêu cầu, các sự kiện có nguy cơ trở nên bất hợp pháp

- cung cấp thông tin đầy đủ, trung thực và chính xác cho bất kỳ cơ quan quản lý nào yêu cầu những thông tin một cách hợp pháp.

4.5 Chúng tôi là Chuyên nghiệp

Chúng tôi làm chủ hành động của mình và hướng đến sự hoàn hảo trong mọi việc chúng tôi làm.

The Star sẽ thể hiện sự chuyên nghiệp bằng cách:

- Đối xử với tất cả nhân viên của The Star một cách tôn trọng
- khuyến khích sự hợp tác và tính đồng đội tại nơi làm việc
- cung cấp các địa điểm an toàn để lưu trữ những thông tin bảo mật
- cung cấp cơ hội huấn luyện và phát triển cho nhân viên The Star để nâng cao kỹ năng và con đường phát triển sự nghiệp.

Nhân viên của chúng tôi là chuyên nghiệp khi họ:

- làm việc trong phạm vi yêu cầu của hợp đồng lao động và tuân theo tất cả các chỉ thị hợp pháp và hợp lý trong khả năng và sự huấn luyện của họ
- duy trì và nâng cao những kỹ năng cần thiết để thực hiện đúng các vai trò công việc của họ, bao gồm cả việc hoàn thành kịp thời tất cả các yêu cầu huấn luyện bắt buộc
- tỏ ra lịch sự và tôn trọng trong khi giao dịch với những người khác - bao gồm khách hàng, các nhà cung cấp, đồng nghiệp và các cơ quan quản lý
- sử dụng mạng xã hội một cách có trách nhiệm, hợp pháp và phù hợp với các chính sách của The Star
- đưa ra những quyết định trong phạm vi quyền hạn được giao phó
- thông báo ngay lập tức cho The Star nếu họ bị bắt, bị buộc tội hoặc bị kết án về bất kỳ hành vi phạm tội nào có thể liên quan đến công việc làm hoặc giấy phép của họ
- không sở hữu hoặc bị ảnh hưởng bởi ma túy hoặc các chất bất hợp pháp khi ở trong các cơ sở của The Star
- làm việc nhất quán theo các tiêu chuẩn phục vụ, chính sách và thủ tục của The Star
- làm việc theo lối hỗ trợ cho khách hàng tham gia vào các hoạt động cờ bạc một cách an toàn
- hành xử theo một cách công bằng và hòa nhập.

4.6 Chúng tôi Làm việc An toàn

Chúng tôi giữ cho các cơ sở của mình được lành mạnh, an toàn và an ninh để nhân viên của chúng tôi có thể về nhà an toàn vào cuối mỗi ngày làm việc và khách hàng của chúng tôi có thể tận hưởng thời gian của họ với chúng tôi.

The Star sẽ giữ cho nhân viên và khách hàng của họ an toàn bằng cách:

- Cung cấp những nơi làm việc an toàn và hòa nhập
- thực hiện áp dụng khuôn khổ quản lý sự rủi ro liên quan đến những phương pháp làm việc an toàn để các vấn đề về an toàn có thể được nhận diện, đánh giá và xử lý kịp thời
- cung cấp sự huấn luyện, hướng dẫn và thông tin cho nhân viên về các phương pháp làm việc an toàn
- cung cấp các chương trình để thúc đẩy sức khỏe và phúc lợi của nhân viên và khách hàng.

Nhân viên của chúng tôi phải giữ an toàn cho bản thân và những người khác bằng cách:

- tuân theo các quy trình làm việc an toàn
- báo cáo ngay lập tức những cách thức làm việc không an toàn
- báo cáo ngay lập tức những khu vực, thiết bị không an toàn hoặc những mối nguy hiểm
- sử dụng các thiết bị an toàn thích hợp khi thi hành nhiệm vụ
- tuân thủ tất cả các chỉ thị hợp lý liên quan đến sự an toàn của khách hàng và nhân viên
- hiểu về trách nhiệm cá nhân của mình để làm việc an toàn
- sử dụng các chất hợp pháp hoặc thuốc theo cách ghi trong toa và không làm việc dưới sự ảnh hưởng của các chất hợp pháp hoặc thuốc, khi làm như vậy có thể sẽ không an toàn
- đảm nhận nhiệm vụ của mình mà không bị ảnh hưởng bởi rượu hoặc các chất gây say khác.

5. TUÂN THỦ BỘ QUY TẮC

5.1 Báo cáo Vi phạm Bộ Quy Tắc

Mỗi chúng ta đều có trách nhiệm tuân thủ bộ Quy tắc. Việc vi phạm Chính sách này có thể dẫn đến hành động kỷ luật có thể bao gồm việc chấm dứt hợp đồng làm việc với The Star.

Mỗi chúng ta cũng có trách nhiệm báo cáo những vi phạm đối với bộ Quy tắc đang xảy ra hoặc bị nghi ngờ.

Nếu quý vị biết hoặc có lý do để nghi ngờ rằng, một nhân viên đã hoặc có thể đã vi phạm bộ Quy tắc bằng cách tham gia vào bất kỳ hành vi sai trái nào, hoặc các hoạt động bất hợp pháp hoặc bất hảo, hoặc hành động trái với các yêu cầu của bộ Quy tắc, thì quý vị nên báo cáo vấn đề theo cách sau đây:

- Báo cáo vấn đề cho lãnh đạo trực tiếp của mình
- Nếu vấn đề được báo cáo liên quan đến người lãnh đạo trực tiếp của quý vị hoặc nếu quý vị không hài lòng rằng người lãnh đạo trực tiếp của mình sẽ xem xét mối ưu tư của quý vị với sự nghiêm túc thích hợp, hãy báo cáo vấn đề với toán Nhân sự & Hiệu năng của quý vị hoặc cho Tổng giám đốc điều hành của khu vực kinh doanh mà quý vị đang làm việc
- Báo cáo vấn đề cho bất cứ thành viên nào của Ban Đạo Đức của The Star (**Phụ Lục B**)
- email callitout@star.com.au
- Báo cáo vấn đề thông qua dịch vụ thổi còi an toàn e-TIPS của The Star.

EMAIL etips@etika.com.au ĐIỆN THOẠI **1800 499 114** cuộc gọi miễn phí trong nước Úc

Quý vị cũng có thể liên lạc với Ban Điều tra để báo cáo qua điện thoại hoặc email. Ban Điều tra xử lý tất cả mọi vấn đề với mức độ bảo mật cao nhất có thể mặc dù The Star có thể có nghĩa vụ pháp lý phải tiết lộ thông tin (ví dụ: cho các cơ quan thi hành pháp luật) trong một số trường hợp nào đó.

5.2 Hợp tác với các cuộc Điều tra

Ban Điều tra có thể yêu cầu quý vị tham gia vào một cuộc phỏng vấn nếu họ cho rằng quý vị có thể có thông tin liên quan đến một vấn đề đang được điều tra. Các nhân viên cần phải tham gia và hợp tác đầy đủ trong suốt các cuộc phỏng vấn như vậy bao gồm cả việc tiết lộ đầy đủ bất kỳ thông tin nào liên quan đến cuộc điều tra. Nhân viên cũng được yêu cầu tuân thủ tất cả các yêu cầu hợp lý khác liên quan đến cuộc điều tra, bao gồm cung cấp các thiết bị hoặc tệp hồ sơ trong

đó có thể lưu trữ thông tin và cung cấp quyền truy cập vào các khu vực mà Ban Điều tra cho rằng các thông tin, thiết bị hoặc tập hồ sơ liên quan có thể được lưu trữ.

Các Nhân viên không được quyền đưa một đại diện hoặc nhân chứng đến các cuộc phỏng vấn với Ban Điều tra.

Khi kết thúc cuộc điều tra, Ban Điều tra có thể cung cấp thông tin liên quan cho toán Nhân sự & Hiệu năng của The Star để xem xét coi có thích hợp để có thêm hành động bao gồm (nhưng không giới hạn) tiến hành các cuộc điều tra bổ sung của riêng mình, phỏng vấn các nhân viên có liên quan và xác định bất kỳ hành động kỷ luật nào có thể là cần thiết trong các tình huống đó.

6. QUẢN LÝ BỘ QUY TẮC

Ban Đạo Đức có trách nhiệm quản lý bộ Quy tắc này.

Chi tiết của các thành viên của Ban Đạo Đức được ghi ở **Phụ lục B**.

Khi quản lý bộ Quy tắc này, Ban Đạo Đức chịu trách nhiệm về việc:

- Xem xét tính hiệu lực của bộ Quy tắc và đề nghị bất cứ thay đổi nào cho Ủy ban về Nhân sự, Văn hóa và Trách nhiệm Xã hội của Hội đồng Quản trị
- Đề ra các thủ tục để phổ biến và giám sát việc tuân thủ bộ Quy tắc
- Điều tra những cáo buộc vi phạm bộ Quy tắc và
- Báo cáo những vi phạm bộ Quy tắc cho Ủy ban về Nhân sự, Văn hóa và Trách nhiệm Xã hội của Hội đồng Quản trị.

Ban Đạo Đức sẽ thường xuyên duyệt lại bộ Quy tắc này không ít hơn một lần mỗi hai năm để kiểm tra xem nó có đang hoạt động hiệu quả hay không và đề nghị với Ủy ban về Nhân sự, Văn hóa và Trách nhiệm Xã hội bất cứ những thay đổi gì mà họ cho là cần thiết để thúc đẩy một văn hóa nơi làm việc phù hợp với các mục tiêu của bộ Quy tắc

Những thay đổi trong bộ Quy tắc phải được Hội đồng Quản trị phê chuẩn.

PHỤ LỤC A – GIÁ TRỊ CỐT LÕI CỦA THE STAR

Các giá trị cốt lõi của The Star là:

- Quyền Sở hữu
- Tinh thần Đồng đội Chân thật
- Sự Hoan nghênh
- Làm điều đúng đắn

	Nguyên tắc Hướng dẫn Quy tắc Ứng xử	Chân Giá Trị của The Star
1	<p>Chúng tôi Tôn trọng Cộng Đồng</p> <p>Chúng tôi là một công dân doanh nghiệp tốt và thực hiện hoạt động kinh doanh của mình một cách tôn trọng cộng đồng, bảo vệ môi trường và tìm cách ngăn chặn các hành vi phân xã hội và hoạt động bất hợp pháp hoặc bất hảo (IUA) ngay tại, hoặc trong phạm vi lân cận, các cơ sở mà chúng tôi điều hành.</p>	Làm điều đúng đắn, Hoan nghênh
2	<p>Chúng tôi rất Đa dạng</p> <p>Chúng tôi cung cấp một môi trường hòa nhập, trong đó mọi người đều được đối xử công bằng và được tôn trọng. Các chính sách, thủ tục, điều kiện làm việc và thực hành của chúng tôi được thiết kế để chống lại sự phân biệt đối xử trực tiếp và gián tiếp.</p>	Làm điều đúng đắn, Hoan nghênh
3	<p>Chúng tôi Tuân thủ Luật Pháp</p> <p>Chúng tôi tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý và quy định của chúng tôi, các cam kết tự nguyện, tiêu chuẩn ngành cũng như các chính sách và thủ tục của công ty. Làm như vậy, chúng tôi bảo vệ lợi ích của công ty, cộng đồng, khách hàng và nhân viên của chúng tôi.</p>	Quyền Sở hữu, Làm điều Đúng đắn, Tinh Đồng đội Chân thật
4	<p>Chúng tôi có Đạo đức</p> <p>Chúng tôi tiến hành hoạt động kinh doanh của mình với sự trung thực và chính trực vì đây là căn bản để duy trì uy tín của chúng tôi.</p>	Quyền Sở hữu, làm điều Đúng đắn, Tinh Đồng đội Thật
5	<p>Chúng tôi Chuyên nghiệp</p> <p>Chúng tôi làm chủ hành động của mình và hướng đến sự hoàn hảo trong mọi việc chúng tôi làm.</p>	Làm điều Đúng đắn, Hoan nghênh, Quyền Sở hữu, Tinh Đồng đội Chân thật
6	<p>Chúng tôi Làm việc An toàn</p> <p>Chúng tôi giữ cho các cơ sở của mình lành mạnh, an toàn và vững chắc để nhân viên của chúng tôi có thể trở về nhà an toàn vào cuối ngày làm việc và khách của chúng tôi có thể tận hưởng thời gian của họ với chúng tôi.</p>	Làm điều đúng đắn, Quyền Sở hữu, Tinh Đồng đội Chân thật

PHỤ LỤC B – CHI TIẾT LIÊN LẠC CỦA BAN ĐẠO ĐỨC

Thông tin này đã được rút lại chiếu theo Đạo luật về Quyền Riêng Tư năm 1988.